



INTERCULTURAL MANAGEMENT

BORDERLESS DEVELOPMENT
GRENZENLOSE ENTWICKLUNG

KICKOFF 

SYSTEMATISCH ZIELE ERREICHEN

FUSIONS- & INTEGRATIONSPROJEKTE

- Abwickeln und Begleiten von Veränderungsprozessen im interkulturellen und internationalen Umfeld
- Fokussieren auf Veränderung und Gestaltung der Unternehmenskulturen in Bezug auf unterschiedliche Team-, Organisations- und Länderkulturen

MODERATION

- Begleiten von interkulturellen & internationalen Meetings und Veranstaltungen in einem konstruktiven, anregenden und zielorientierten Rahmen
- Interaktives Arbeiten und Einbinden der TeilnehmerInnen, um gemeinsame Aufgaben zu bewältigen und gemeinsame Lösungen zu erarbeiten

ASSESSMENTS

- Effizientes Erkennen von Potentialen, Entwicklungs- und Einsatzmöglichkeiten von ExpertInnen und ManagerInnen im interkulturellen und/oder internationalen Umfeld
- Erfolgreiches Einsetzen bewährter und maßgeschneiderter, personenbezogener und interkultureller Tools
- Analysen der Stärken und Limits in Relation zu den beeinflussenden kulturellen Kontexten

COACHING & CONSULTING

- Systematisches Reflektieren des beruflichen Handelns für Personen, die mit Management- oder Expertenaufgaben im interkulturellen Kontext betraut sind (interkulturelles Coaching)
- Vermitteln von länderspezifischem Wissen, kulturtheoretischen Modellen, DO's & DON'Ts (interkulturelles Consulting)
- Maßgeschneidert für die spezifische Situation oder Problemstellung von Einzelpersonen oder Teams
- Begleitung und Betreuung von Expatriates

MANAGEMENT SEMINARE

- Vermitteln von Kulturkonzepten und Auseinandersetzen mit der Herkunftskultur und den Kulturen anderer – mit den Schwerpunkten Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit
- Sensibilisieren für kulturelle Gemeinsamkeiten und Unterschiede und darauf aufbauend das handlungsrelevante Umsetzen des Gelernten

TEAMBUILDINGS

- Entwickeln und Begleiten von Teams im interkulturellen Kontext
- Erkennen der kulturellen Besonderheiten des Teams und Nutzen dieser spezifischen Ressource im Arbeitsalltag (added value)
- Herstellen eines Synergie- anstatt Abwertungssystems

PROJEKTMANAGEMENT

- Erlangen von Know-how für interkulturelle, internationale Projekte
- Erfolgreiches Einsetzen des Wissens bei der Planung, Durchführung und Kontrolle interkultureller, internationaler Projekte
- Führung von interkulturellen und virtuellen Teams

KONFLIKTMODERATION & - TRAINING

- Bearbeiten und Klären von aktuellen Konflikten in interkulturellen Teams (Konfliktmoderation)
- Durchführen von maßgeschneiderten Seminaren als präventive Maßnahme, um Konflikte zwischen Personen mit unterschiedlichem kulturellen Hintergrund früh erkennen, besser bearbeiten und klären zu können (Konfliktmanagement)
- Analyse von interkulturellen Konflikten

VORTRÄGE ZU i:MANAGEMENT

- Interkulturelle Vorträge und Präsentationen, die auf Ihre spezifischen Wünsche und Bedürfnisse abgestimmt sind



UNSER VERSTÄNDNIS VON „INTERCULTURAL MANAGEMENT“

- **Kulturen:** Nationale und Unternehmenskulturen verstehen lernen
- **Erfolgreich:** Mit Managern und Teams in über 45 Ländern
- **Verstehen:** Wissen und Umsetzung in die Praxis

→ IHRE FRAGEN

Wie positionieren wir unsere Produkte marktgerecht im Ausland?

Sind alle relevanten Mitarbeiter an Bord und überzeugt?

Wie wird das eigene Selbstverständnis und der Auftritt in anderen Kulturen wahrgenommen?

Wie erzielen wir unsere Verkaufserfolge in anderen Ländern?

Wie gehen wir mit kulturellen Unterschieden in unserem Team und bei unseren Kunden um?

Mit unserer Produktion und unserem Verkauf in neue Märkte – Was erwartet uns und unsere Mitarbeiter dort?

→ UNSERE ORIENTIERUNG



DIE LOGISCHEN EBENEN (Bateson)

UNSERE NÄCHSTEN SCHRITTE

Wir analysieren mit Ihnen Ihre Fragen und bieten Ihnen
Vorgangsweisen zu konkreten Lösungen an.

Wir tun dort weiter, wo andere aufhören.



steht für INTERCULTURAL MANAGEMENT bei KICK OFF

UNSERE USP_s

- Wir leben Diversity auch im kulturellen Sinn und haben ein mehrköpfiges, interkulturelles Team, das sich seit Jahren intensiv mit interkulturellen Themen und Problemstellungen auseinandersetzt.
- In unserer Beratung setzen wir nicht nur auf Modelle, Wissen und Werte. Unsere BeraterInnen kommen aus der Wirtschaft und dem Management. Die Orientierung an der Praxis unterscheidet uns von Anderen (Handlungsrelevanz).
- Unser Team hat eine internationale Bandbreite und begleitet Sie in und durch die verschiedensten Unternehmens- und Länderkulturen.

DAS UNTERNEHMEN KICK OFF

Selt der Gründung Im Jahr 1998 sieht KICK OFF Management Consulting Beratung als strategische, nachhaltige Dienstleistung für Entwicklungsprozesse in Unternehmen, im Management und für Persönlichkeiten. Wesentlicher Teil der Beratung sind intra- und interkulturelle Projekte in Unternehmen mit klarer Konzentration auf strategische, wirtschaftliche und kulturelle Unternehmensfaktoren und Unternehmensziele.

UNSERE BERATERINNEN UND TRAINERINNEN

- stehen mit beiden Beinen im Leben
- haben jahrelange berufliche Praxis in Unternehmen und als BeraterInnen
- sind ausgebildet in Coaching, Beratung, Moderation, Präsentation und haben umfangreiche Qualifikationen aus dem Beratungsumfeld
- haben hohe interkulturelle und internationale Erfahrung
- sind spezialisiert auf Themenbereiche wie Sales, Management, Human Resources, Finance, Projektmanagement, ...

Wir haben ein starkes Team als Backbone und legen größten Wert auf interne Qualitätssicherung.

Das unternehmerische Denken und die hohe Kompetenz unserer BeraterInnen garantieren die stetige Orientierung an den Zielen und am Unternehmenserfolg unserer Kunden.

- Gilbert DiSANTO
- Angela DRZMISEK
- Christian K. FUCHS
(Geschäftsführer KICK OFF)
- Bruno GEISSMANN
- Brigitte HAMBAUER
- Sonja KOPPENSTEINER
- Gerald PASSATH
(Kordinator Intercultural Management)
- Dorit SANZ DE LAMA
- Jürgen STICHENWIRTH
- Tina TROFER

KICK OFF

Sie erreichen uns Montag bis Freitag von 9:00 bis 17:00 Uhr.

KICK OFF Management Consulting GmbH | A-1120 Wien | Gaßmannstraße 25 |
Telefon: +43 1 710 78 54-0 | Fax: +43 1 710 78 54-9 | E-Mail: office@kick-off.at |
www.kick-off.at